

ESTADO DE INGRESOS

Cap. I Impuestos Directos	158.000 •
Cap. III Tasas y otros Ingresos	94.151 •
Cap. IV Transferencias Corrientes	123.600 •
Cap. V Ingresos Patrimoniales	12.700 •
Cap. VI I Transferencias de Capital	643.910 •
SUMA ESTADO DE INGRESOS	1.032.361 •

ESTADO DE GASTOS

Cap. I. Gastos de Personal	87.201 •
Cap.II. Gastos Bs. Ctes. y Servs	203.870 •
Cap.III. Gastos Financieros	8.430 •
Cap. IV Transferencias Corrientes	39.800 •
Cap.VI Inversiones Reales	671.360 •
Cap.IX. Pasivos Financieros	21.700 •
SUMA ESTADO DE GASTOS	1.032.361 •

PLANTILLA DE PERSONAL:

- Funcionarios: 1 Plaza.
 - Secretario Interventor.- Grupo B.
 - Personal Laboral Fijo: 5 Plazas.
 - Operario Servicios Múltiples: 2 Plazas.
 - Limpiador/a Edificios Municipales: 3 Plazas.
 - Personal Laboral Eventual: 2 Plazas.
 - Socorrista Acuático: 1 Plaza.
 - Peón Forestal: 1 Plaza.
- San Miguel de Cinca, a 20 de febrero de 2004.- La alcaldesa, Elisa Sancho Rodellar.

1092**ANUNCIO**

En cumplimiento de lo previsto en el art. 150.3 de la Ley 39/88, de 28 de diciembre, en relación con el art. 158.2 de la misma Ley, se hace público que esta Corporación en sesión plenaria de 18 de diciembre de 2003, adoptó el acuerdo inicial de aprobar el expediente nº 5/03, de modificación del presupuesto vigente por la modalidad de Crédito Extraordinario con cargo a mayores ingresos el cual ha resultado definitivo al no haberse presentado reclamaciones contra el mismo y que presenta el siguiente resumen:

Crédito Extraordinario

4.61103 Obras de Reposición	54.000 •
-----------------------------------	----------

El anterior importe puede ser financiado con Mayores Ingresos según el siguiente detalle:

75101 Subv I. A. Agua	54.000 •
-----------------------------	----------

San Miguel de Cinca, a 20 de febrero de 2004.- La alcaldesa, Elisa Sancho Rodellar.

1093**ANUNCIO****BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN MEDIANTE CONCURSO OPOSICIÓN DE UNA PLAZA DE LIMPIADOR/A DE EDIFICIOS MUNICIPALES DEL AYUNTAMIENTO DE SAN MIGUEL DE CINCA.**

El Pleno de este Ayuntamiento, en sesión celebrada en fecha 17 de febrero de 2004, acordó la convocatoria de las pruebas selectivas para cubrir por el procedimiento de Concurso-Oposición, una plaza de Limpiador/a de edificios municipales vacante en la plantilla de este Ayuntamiento, aprobando las Bases que han de regir la misma y cuyo contenido es el siguiente,

PRIMERA.-OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión mediante Concurso-Oposición de una plaza de Limpiador/a de Edificios Municipales del Ayuntamiento de San Miguel de Cinca (Huesca), laboral de carácter indefinido, así como la creación de una bolsa de trabajo, para acudir en el caso de que esta plaza quedara vacante.

SEGUNDA.-FUNCIONES DEL PUESTO DE TRABAJO

Serán funciones de estos puestos de trabajo:

a) La limpieza de los edificios municipales de la localidad de Pomar de Cinca (Escuelas, Edificio Ayuntamiento, Centros Sociales, Consultorio Médico y cualquier otro edificio de titularidad municipal).

b) Aquellas otras funciones naturalmente relacionadas con la limpieza de servicios y dependencias municipales de la localidad de Pomar de Cinca.

TERCERA.-CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

El contrato laboral será de carácter indefinido a jornada completa de 37,5 horas / semanales, de lunes a viernes. El horario se determinará en función del puesto de trabajo y de las necesidades del servicio. El salario será conforme a la categoría asignada y el período de prueba de un mes.

El Incremento salarial de carácter anual se fijara conforme a lo que para el conjunto del sector público se determine en las Leyes de Presupuestos.

CUARTA.-REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Para ser admitidos en la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser español o nacional de Estado miembro de la Unión Europea

b) Tener cumplidos los 18 años de edad.

c) Esta en posesión del Certificado de escolaridad o equivalente.

d) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

e) No hallarse incurso en supuesto alguno de incapacidad o incompatibilidad con el puesto a desempeñar previsto en la legislación vigente.

f) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas.

g) Aceptar íntegramente las bases de la convocatoria y comprometerse a desarrollar la función y las tareas propias del servicio.

Las condiciones señaladas en la presente base se entenderán todas ellas referidas a la fecha en que finalice el plazo de presentación de las solicitudes de participación.

QUINTA.-PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las instancias solicitando formar parte del proceso selectivo de la plaza convocada deberán presentarse señalando que cumplen todos y cada una de las condiciones exigidas en la Base Cuarta. Las Instancias deberán dirigirse a la Sra. Alcaldesa de esta Corporación y se presentarán en el Registro de este Ayuntamiento o en cualquiera de las formas previstas en el artículo 38.4 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de veinte días naturales a contar desde el siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

En el caso de que las instancias se envíen por procedimiento administrativo, el solicitante deberá anunciar al Ayuntamiento la remisión de la instancia mediante telegrama o fax en el mismo día.

Los impresos de solicitud serán facilitados gratuitamente en las dependencias de Secretaría del Ayuntamiento de San Miguel de Cinca. A dichos impresos deberá acompañarse:

- Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad.

- Documento acreditativo del nivel de estudios cursado.

- Documentación probatoria de los méritos alegados.

SEXTA.-ADMISIÓN DE LOS ASPIRANTES

Expirado el plazo de presentación de instancias, el Sr. Alcalde dictará Resolución que se publicará en el Tablón de Anuncios, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. Los aspirantes excluidos tendrán un plazo de diez días hábiles para la subsanación de defectos.

Transcurrido dicho plazo se publicará la relación definitiva. En el caso de que no existieran reclamaciones contra la lista publicada o que se admitieran todos los aspirantes, la lista se entenderá elevada a definitiva, sin necesidad de nueva publicación.

SÉPTIMA.-FECHA DE CELEBRACIÓN DE LAS PRUEBAS

Mediante Resolución de Alcaldía publicada en el Tablón de Anuncios municipal, se señalará el lugar, fecha y hora de comienzo de las pruebas de selección.

OCTAVA.-TRIBUNAL CALIFICADOR.

El Tribunal calificador quedará constituido del siguiente modo:

- Presidente.- El de la Corporación o miembro en quien delegue.

- Vocales: - El Sr. Delegado de Alcaldía en Santalecina.

- Un Concejel nombrado por la Alcaldía.

- Un técnico de la Comarca de Cinca Medio

- Secretario.- El de la Corporación.

Los miembros del Tribunal calificador y sus respectivos suplentes, deberán poseer titulación o especialización igual o superior a la exigida para el acceso a la plaza convocada.

El Tribunal calificador no podrá constituirse ni actuar sin asistencia, como mínimo, de tres de sus miembros, siendo obligada la presencia del Presidente y del Secretario, quedando dicho Tribunal autorizado para resolver las incidencias que se produzcan, las dudas que se presenten y la interpretación de las bases de esta convocatoria.

NOVENA.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DE LAS PRUEBAS.

El procedimiento de selección será de Concurso-Oposición. El proceso constará de dos partes:

Fase de Concurso.- Se establece el siguiente baremo de méritos:

Experiencia de trabajo por servicios prestados como limpiador/a en cualquiera de las Administraciones Públicas o Empresas Privadas, a razón de 0,10 puntos por mes, hasta un máximo de 3 puntos

Por estar empadronado en el municipio de San Miguel de Cinca y tener fijada su residencia en la localidad de Pomar de Cinca con una antigüedad de seis meses, 2 puntos.

La fase de concurso no será eliminatoria y las valoraciones que de ella resulten se sumarán a las de los ejercicios de la Fase Oposición para determinar la puntuación total de aquéllos. No podrá aplicarse la puntuación de la fase de concurso para superar la fase de oposición.

Fase de Oposición.- Consistirá en la realización de dos pruebas que se valorarán de 0 a 10 puntos cada una de ellas. La calificación obtenida en esta fase se obtendrá mediante el cálculo de la media de las puntuaciones obtenidas entre las dos pruebas, siendo eliminados los aspirantes que no superen la puntuación de 5 puntos.

Primera Prueba: consistirá en la realización de un ejercicio consistente en la realización de una Prueba escrita de carácter teórico, que incluirá un dictado y la realización de operaciones de cálculo: sumar y restar.

Segunda Prueba: Realización de una Prueba Teórico- Práctica. Consistirá en la realización durante un período máximo de una hora, de pruebas de las tareas propias del puesto a desempeñar, propuestas por el Tribunal, a efectos de demostrar las aptitudes exigidas para el desarrollo del trabajo. El Tribunal realizará al aspirante las preguntas que considere precisas en relación a las tareas cuya realización se le demande.

Se valorará la preparación de los aspirantes en relación con los trabajos a desempeñar así como el conocimiento del término municipal y de la localidad donde se va a realizar el trabajo, sus edificios públicos, instalaciones e infraestructuras municipales.

Se realizará primero la Fase de Oposición. Terminada la misma, los puntos obtenidos en la fase de concurso se sumarán a los obtenidos en la fase de la oposición propiamente dicha, valorándose con arreglo al baremo expresado en la presente base.

Calificación final.- El orden de la calificación definitiva estará determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición más la puntuación de la fase de concurso.

DÉCIMA.- LISTA DE APROBADOS. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS

Una vez realizada la calificación de los aspirantes, el Tribunal publicará en el Tablón de Edictos de la Corporación, la Lista de aprobados por orden de puntuación y elevará a la Presidencia la correspondiente propuesta de nombramiento

El aspirante propuesto deberá presentar en la Secretaría del Ayuntamiento, dentro del plazo de diez días naturales contados a partir del siguiente a la publicación de la lista de aprobados y sin requerimiento previo, los siguientes documentos:

Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas así como que no incurre en ninguna causa de incapacidad o incompatibilidad ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas .

Certificado médico de no padecer enfermedad o defecto físico alguno que le impida el ejercicio del puesto a desempeñar.

Si el aspirante propuesto no presenta la documentación dentro del plazo señalado, salvo en casos debidamente justificados, no podrá ser nombrado para la plaza convocada, quedando sin efecto todas las actuaciones que a éste se refieren, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiese haber incurrido por falsedad en su solicitud.

DECIMO PRIMERA.- FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO

Una vez finalizado el plazo de presentación de documentos, por la Alcaldía Presidencia se efectuará el nombramiento del aspirante propuesto por el Tribunal y se procederá a la formalización del correspondiente contrato de trabajo en régimen laboral, mediante contrato laboral de carácter indefinido a jornada completa, de conformidad con lo dispuesto en la Base Segunda y con período de prueba de un mes.

El los aspirantes que hayan superado la Fase de Oposición pasarán a integrar una bolsa de trabajo a los efectos previstos en la Base Primera , que se mantendrá vigente durante un período de dos años .

LEGISLACIÓN APLICABLE

La presente convocatoria se rige por este Pliego de Bases, Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, Ley 7/1999 de 9 de abril, de Administración Local de Aragón, Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, Real Decreto 364/95, de 10 de marzo Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y demás normativa aplicable.

La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de la misma y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida en la Legislación vigente.

San Miguel de Cinca, a 18 de febrero de 2004.- La alcaldesa, Elisa Sancho Rodellar.

AYUNTAMIENTO DE AÍNSA-SOBRARBE

1099

EDICTO

Por D. David del Río Alvira en nombre y representación propias ha solicitado de esta Alcaldía licencia para almacén de material eléctrico, fontanería y clmatización, venta y exposición, con ubicación en nave número 10 del Polígono Industrial Sobrarbe-Aínsa.

En cumplimiento del artículo 30 apartado a), del Reglamento de Actividades Molestas, Insalubres, Nocivas y Peligrosas de 30 de noviembre de 1961, se abre un período de información pública por término de 10 días, para quienes se consideren afectados de algún modo por la actividad que se pretende establecer, puedan hacer las observaciones pertinentes.

El expediente se halla de manifiesto y puede consultarse durante las horas de oficina en la Secretaría de este Ayuntamiento.

Aínsa, a 9 de febrero de 2004.- El alcalde, Joaquín Solanilla Rivera.

AYUNTAMIENTO DE ANTILLÓN

1101

ANUNCIO

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 150, 3 de la Ley 39/88 de 28 de diciembre reguladora de las Haciendas Locales, se hace público para general conocimiento que transcurrido el plazo de exposición al público , ha resultado definitivo al no presentar se reclamaciones al mismo , el acuerdo inicial de aprobación de expediente nº 1/03 de Modificación de créditos del presupuesto de 2002, adoptado por el pleno de este Ayuntamiento en sesión ordinaria celebrada el 16 de diciembre de 2003, cuyo resumen es el siguiente :

SUPLEMENTO DE CRÉDITO:

Económica	•
12100	1674,73
14100	4112,32
22001	726,03
22300	60
22600	37,78
21000	4985,20
16000	563,83
22607	8685,80
23700	156,24
48900	565,59
60100	798,55
60104	19,29
60106	84119,40
60107	6030,22
22100	124,45
Total suplemento de crédito	112.659,43 •

Financiación: Con cargo al superávit del ejercicio 2002.

Antillón, a 24 de febrero de 2004.-La alcaldesa, Cristina Benito Layunta.

AYUNTAMIENTO DE ALBALATE DE CINCA

1102

EDICTO

Por D. Santiago Meler Jodr , con D.N.I. n  18046550-Z, domiciliado en Albalate de Cinca (Huesca), Camino de los Royeros s/n., actuando en nombre propio, ha solicitado de esta Alcaldía licencia para la construcción de un Depósito para suministro de G.L.P. a vivienda de su propiedad sita en Camino de los Royeros s/n de esta localidad.

En cumplimiento del artículo 30.2. apartado a) del reglamento de Actividades Molestas, Insalubres, Nocivas y Peligrosas de 30 de noviembre de 1.061, se abre un periodo de información pública por término de diez días, para que quienes se consideren afectados de alguna manera por la actividad que se pretende establecer, pueda hacer las observaciones que estime pertinentes.

El expediente se halla de manifiesto y puede consultarse durante las horas de oficina en la secretaria de este Ayuntamiento.

Albalate de Cinca, a 23 de febrero de 2004.- El alcalde, José a. Castellón Serrate.

AYUNTAMIENTO DE ALBELDA

1108

EDICTO

D. ANTONIO MAZARICO SAURINA, ha solicitado de esta Alcaldía licencia para la actividad de REGULARIZACIÓN Y AMPLIACIÓN PORCINA DE CEBO, a emplazar en POLÍGONO:18, PARCELA: 37, PARAJE: CAMP de este término de Albelda.

En cumplimiento del artículo 30.2.a) del Reglamento de Actividades Molestas, Insalubres, Nocivas y Peligrosas de 30 de noviembre de 1961, se abre información pública por término de diez hábiles, para que quienes se consideren afectados de algún modo por la actividad que se pretende establecer, puedan hacer las observaciones pertinentes.

El expediente se halla de manifiesto y puede consultarse durante las horas de oficina en la Secretaría de este Ayuntamiento.

Albelda, a 24 de febrero de 2.004.- El alcalde, Francisco Javier Torres Payarlı.